

山西日月峰建筑工程有限公司

2018年10月第一次 企业高端发展战略评估会议纪要

会议时间：2018年10月9日下午15时—17时

会议地点：太铁白龙苑孙玉生寓所

参会人员：孙玉生、王爱国、杨生才、张晓波

会议主题：审议公司高端发展战略规划、五台山会议纪要

会议内容：

会议由孙玉生主持，会议审议通过了日月峰公司的高端发展战略规划和2018年9月公司高层五台山会议纪要，并就公司当前和今后一个时期的具体工作提出了意见和建议。

一、孙玉生就机构人事、制度保障、人才建设、企业文化等方面工作发表了意见：

1、关于机构人事方面

杨生才任公司总经理兼党支部书记，负责党建和公司全面工作，分管办公室、财务部，担任公司高端发展领导小组组长。

张晓波任公司常务副总兼工会主席，协助总经理工作，

协调各部门开展各项工作，分管公司群团工作，担任公司高端发展领导小组副组长。

赵成军任公司总工，分管工程部、预算部；

李定国任公司副总兼经营部部长；

杨媛丰任公司副总兼财务部部长。

孙玉生任公司战略发展高级顾问。

王爱国任企业高端发展高级顾问。

2 关于制度保障方面

公司下一阶段的发展目标是三年内实现建筑工程施工总承包一级资质，五年后实现建筑工程施工总承包特级资质，专业施工总承包资质齐全，共用八年的时间实现公司高端发展战略目标。要达到这个目标，必须用国有企业先进的经营策略、管理机制、战略思想来规范、管理、运作企业。

3、关于人才建设方面

人才是企业发展的最关键的因素。有人就有一切，一切问题都是人的问题。人的问题实质是人才的发现、培养、成才的问题。这个问题解决好了，其他制约企业发展的所有问题就会迎刃而解。

4、其他方面

(1) 建议从10月份起，员工工资在原基础上普调10%，新提拔副总的待遇，也要对接行业优秀企业提上去；

(2) 王正祥从10月份开始工作并起薪，由其做好《山

西日月峰》创刊号的有关工作；

(3) 四季度做好接待《建筑》杂志总编辑采访工作；

(4) 把每年八月初一在五台山召开企业高端发展战略会议作为制度确定下来。

二、杨生才就机构与分工、奖惩办法、人才吸收等方面作出了指导性意见：

1、原则上同意机构设置与人员分工。

2、要明确和细化奖惩办法，比如：综合办在企业资质方面增项、升级成功均可给予奖励，一级升级成功奖励30万，每增项成功一项给予5000—10000的奖励，但处罚也要同时进行，比如延误年检如何处罚等实施细则要制定出来；经营部的管理和奖励办法要出台，多参照其他公司的模式。

3、要注重人才的吸收，待遇要有吸引力，能力和报酬要匹配，工资可以实行差别化分配和增长。

4、办公室的一项重要任务是吸收人才。

5、要提高员工的幸福感，让员工有主人翁意识，把工作当成实现自己理想的事业来干。

三、王爱国提出了三条意见：

1、年青人一要加强学习，提高业务水平和能力，二是注意关注国家、省、市最新行业动态，收集最新信息。

2、做企业一定要有超前的战略眼光。

3、人才是企业的根本，要大力培养青年骨干。

四、张晓波赞成会议审议通过的议项，赞同与会领导提出的意见，并作会议记录。

五、会议分析了当前国内外宏观发展大势，特别是在伟大领袖习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，中国改革开放的步伐将进一步加快。一大批利好政策将不断推出，企业发展面临着空前的大好机遇。

会议指出，公司的发展，必须牢牢把握新时代赋予民营企业的历史重任和光荣使命，要以对国家和民族伟大复兴的大胸怀，大抱负，大担当，做出无愧于我们共产党人伟大理想的奋斗和实践！

会议强调，我们的事业是伟大的事业，伟大的事业必须下定决心，团结一致，不怕困难，坚定意志，一定能够创造奇迹，一定能够实现我们的理想——造就一个世界一流的大公司、大企业、大集团！

日月峰高端发展领导组

2018年10月12日

晓波：

《纪要》作了一些修改。这是我们事业的开端，信心决定一切！以此定稿，呈杨总和爱国顾问。

日后必以准确无误的结果证实我们的誓言！

2018年10月13日 16:55:25